

NOS FORMATIONS

Pour accompagner vos transformations et libérer le potentiel de vos équipes, NextGen Academy vous propose des parcours de formation certifiés, des masterclasses animées par des experts internationaux et des solutions sur-mesure pour concrétiser vos ambitions. Nos dispositifs allient inspiration, expérimentation et mesure d'impact, pour passer durablement des intentions à l'action.



Changer le monde du travail
Pour **améliorer** notre société

NEXTGEN

PRÉAMBULE

Depuis sa création, NextGen s'est donné pour mission d'**accompagner les organisations** dans leurs transformations, en les aidant à réinventer leurs modes de gouvernance et de management. Convaincus que la **performance durable** naît d'une combinaison subtile entre **innovation, coopération et impact**, nous travaillons aux côtés des entreprises, des institutions et des entrepreneurs qui souhaitent bâtir un futur plus responsable et plus agile.



NextGen Academy est bien plus qu'un organisme de formation, c'est un **catalyseur de transformation**. Notre ambition est de vous offrir des parcours sur-mesure, pouvant mêler masterclasses, ateliers pratiques et temps d'inspiration, pour vous permettre de passer des intentions à l'action.

Animés par plus de 280 experts, pionniers et praticiens engagés dans le changement, nos programmes couvrent les grands enjeux contemporains : **leadership responsable, gouvernance partagée, agilité organisationnelle, intelligence collective, intelligence artificielle, métavers et futur du travail**.

Nous vous offrons un cadre d'apprentissage fondé sur l'expérimentation et l'intelligence collective, pour **renforcer l'engagement de vos équipes et accélérer votre impact**.

Ce catalogue vous présente nos parcours de formations et masterclasses, conçus pour libérer le potentiel de vos équipes, renforcer votre impact et accompagner vos transformations.

Rejoignez-nous et faites du changement un moteur de succès partagé.

Bonne découverte,

L'équipe NextGen

NOTRE APPROCHE DE LA FORMATION

Chez NextGen, nous croyons que la formation ne doit pas se limiter à la transmission de savoirs. Elle doit être une expérience transformatrice qui libère les énergies, stimule l'intelligence collective et donne aux équipes les moyens d'agir autrement.

Nos parcours permettent d'expérimenter des approches innovantes et de co-construire des solutions face aux défis d'aujourd'hui.



Chaque programme est conçu pour offrir un juste équilibre entre inspiration et apprentissage expérientiel. Les participants bénéficient des apports de nos experts internationaux et des pionniers du changement, tout en ayant l'occasion de s'approprier les concepts à travers des ateliers pratiques et des exercices concrets, directement applicables dans leur environnement professionnel.

Nous accordons une attention particulière à la **personnalisation** de nos dispositifs. À partir de diagnostics collectifs et d'outils éprouvés tels que les enquêtes en ligne ou les ateliers collaboratifs, nous adaptons nos formations aux besoins spécifiques de chaque organisation. Nos parcours peuvent être proposés en présentiel ou à distance, en français comme en anglais, selon vos contraintes et vos attentes.

L'intelligence collective est au cœur de notre approche. Nos formations sont conçues comme des espaces d'échange, qui favorisent le partage d'expériences entre pairs confrontés à des problématiques similaires. Elles permettent également de rejoindre un vaste réseau international d'alumnis, de praticiens et de leaders engagés dans la transformation des organisations.

Enfin, nos dispositifs intègrent des outils permettant de **mesurer la progression et l'impact des actions engagées**. Nous accompagnons nos clients dans l'évaluation des résultats obtenus afin de s'assurer que les transformations amorcées s'inscrivent dans la durée et servent pleinement les ambitions stratégiques de l'organisation.

TABLE DES MATIÈRES

NextGen Academy - nos formations

Page 6

Développer une culture d'équipe performante

Devenir un leader acteur d'un monde qui change

Développer l'auto-organisation et la gestion partagée du pouvoir

Développer une équipe autonome et responsable

L'art de (se) gouverner

Les étapes clés de la création d'entreprise en gouvernance partagée

Maîtriser l'intelligence artificielle en entreprise: outils et stratégies

TABLE DES MATIÈRES

NextGen Academy - notre Masterclass

Page 15

NextGen For You

Page 29



NextGen Academy

Le lieu par excellence pour apprendre et expérimenter de nouvelles formes de gouvernance et de management innovants.

Avec nos parcours de masterclasses, animés par des pionniers et leaders internationaux apprenez de celles et ceux qui sont déjà passés à l'action tout en vous connectant à notre réseau d'alumnis.

En complément des contenus premium du NextGen Club, notre Académie est une réelle opportunité de networker grâce notre vaste réseau de speakers venus du monde entier et d'étudier les retours d'expériences des entreprises mondiales les plus progressistes.

Libérez tout le potentiel de votre organisation !

Décider de se transformer et passer à l'action demande du temps et de l'énergie. Avec NextGen Academy, donnez à votre équipe les moyens de faire du changement un véritable succès.

Nos parcours allient inspiration, formation et action, en proposant des sessions animées par des experts internationaux et des chefs d'entreprise. Chaque programme se compose de 4 à 10 modules complémentaires, conçus pour offrir un équilibre réussi entre des temps d'inspiration et des ateliers pratiques. Les participants partagent ces expériences avec d'autres entreprises confrontées à des problématiques similaires, favorisant ainsi les échanges et l'intelligence collective. Les parcours se déroulent régulièrement tout au long de l'année, en ligne ou en présentiel, en français ou en anglais, sur des périodes allant de un à trois mois selon le programme choisi.

- Développer une culture d'équipe performante
- Devenir un leader acteur d'un monde qui change
- Développer l'auto-organisation et la gestion partagée du pouvoir
- Développer une équipe autonome et responsable
- L'art de (se) gouverner
- Les étapes clés de la création d'entreprise en gouvernance partagée
- Maîtriser l'intelligence artificielle en entreprise: outils et stratégies



Développer une culture d'équipe performante



Objectifs

- Créer de la performance grâce aux bonnes pratiques managériales et d'équipe
- Contribuer à un fonctionnement durable et systémique de l'équipe
- Réconcilier hybridation, télétravail et attentes individuelles et collectives
- Pratiquer des outils de développement dans une logique d'amélioration continue

Cette formation est accessible sans prérequis et s'adresse aux managers ainsi qu'aux membres d'équipe, qu'ils exercent dans un cadre hiérarchique ou transversal. Elle vise à leur fournir des repères et des outils concrets pour contribuer efficacement à la dynamique collective. L'évaluation des acquis se déroule sous contrainte de temps et repose sur des quiz ainsi que des rendus d'exercices, portant sur la compréhension du diagnostic, des concepts étudiés et des ateliers réalisés.



Méthode

La formation associe diagnostic, apports théoriques, exercices et ateliers collectifs, en présentiel et distanciel selon les besoins. Elle s'adresse à des groupes de 4 à 20 personnes en intra-entreprise, dans une salle accessible et adaptée au travail en sous-groupes.



Durée

Le parcours comprend 12 heures : un débrief managérial en visio (1h30) et des ateliers collectifs en présentiel (10h30). Il s'échelonne sur trois semaines : brief à J-7, questionnaires le jour J, débrief des résultats à J+10, accompagnement collectif à J+17 et envoi du questionnaire NPS à J+18.



Description

Cette formation vise à renforcer la dynamique collective en s'appuyant sur un diagnostic scientifique anonyme et rapide pour analyser les pratiques et les attentes de l'équipe. Le parcours, conçu sur mesure selon les résultats et les enjeux identifiés, combine ateliers d'intelligence collective, acquisition de nouvelles pratiques et plan d'action concret.

Nos formateurs, experts en management et innovation managériale, accompagnent les équipes dans la mise en œuvre de solutions adaptées, fondées sur les dispositifs existants et les meilleures pratiques. L'impact et la satisfaction sont mesurés tout au long du parcours.

Contactez-nous pour bâtir ensemble un parcours adapté à votre organisation.

Devenir un leader acteur d'un monde qui change



Objectifs

- Rédiger une déclaration d'objectif et identifier les principes de la gouvernance partagée
- Élaborer un plan de gestion du changement et aligner les défis du leadership
- Différencier les attributs d'un leader 3.0 et les approches de prise de décision
- Décrire les OKR et leur application

Cette formation est accessible sans prérequis et s'adresse aux managers ainsi qu'aux membres d'équipe, qu'ils exercent dans un cadre hiérarchique ou transversal. Elle s'adresse à des groupes de 7 à 20 participants et se déroule en 100 % distanciel. L'évaluation des acquis repose sur un questionnaire et des exercices réalisés au fil des modules.



Méthode

Le parcours alterne exposés d'experts, exemples concrets, ateliers collaboratifs et serious games. Il favorise l'échange entre pairs et l'expérimentation des concepts. Chaque module allie inspiration et mise en pratique dans le contexte des participants.



Durée

Le parcours se déroule sur 10 heures réparties en six masterclasses sur six semaines. Les sessions combinent inspiration et mise en pratique, dans un format en ligne entièrement flexible.



Description

Ce parcours unique permet aux leaders de s'inspirer des expériences concrètes de dirigeants et d'experts internationaux pour renforcer leur impact dans un monde en transformation. Ils découvrent des approches innovantes en gouvernance, en gestion du changement, en agilité et en pilotage par les OKR, à travers des modules alliant inspiration et mise en pratique. Le programme favorise le partage d'expériences et l'intelligence collective, tout en donnant accès au réseau d'alumnis NextGen pour prolonger les échanges et enrichir les pratiques.

Contactez-nous pour rejoindre ce parcours et transformer votre leadership.

Développer l'auto-organisation et la gestion partagée du pouvoir



Objectifs

- Définir une gouvernance partagée et en comprendre les principes fondamentaux
- Distinguer les différentes formes de gouvernance et leurs finalités respectives
- Choisir la gouvernance la plus adaptée à son organisation et à ses enjeux spécifiques
- Expérimenter des outils favorisant l'autonomie et la collaboration

Cette formation est accessible sans prérequis et s'adresse aux managers ainsi qu'aux membres d'équipe, qu'ils évoluent dans des relations hiérarchiques ou transversales. Elle réunit de 7 à 15 participants et se déroule en 100 % distanciel. L'évaluation repose sur un rapport d'exercice réalisé au fil des modules. Le parcours offre un équilibre entre apports méthodologiques et mises en situation concrètes, et permet aux participants de rejoindre un réseau d'alumnis pour prolonger les échanges.



Méthode

Le parcours combine apports théoriques, exemples concrets, ateliers pratiques et serious games. Il alterne sessions d'inspiration, mises en pratique et temps d'échanges entre pairs pour faciliter l'appropriation des concepts et des outils.



Durée

Le parcours se déroule sur 15 heures réparties en huit masterclasses sur huit semaines. Les sessions sont organisées en ligne et associent inspiration et expérimentation.



Description

Ce parcours s'adresse aux leaders souhaitant développer l'auto-organisation et la gouvernance partagée au service d'une performance durable. À travers huit masterclasses animées par des experts internationaux, les participants découvrent et expérimentent les principaux modèles et outils (Sociocratie, Holacracy®, Beta Codex, O2...) adaptés aux organisations qui évoluent dans un environnement complexe. Le programme combine apports méthodologiques et réflexion sur la mise en œuvre concrète, tout en donnant accès au réseau d'alumnis NextGen pour prolonger les échanges et enrichir les pratiques.

Contactez-nous pour rejoindre ce parcours et accompagner la transformation de votre organisation.

Développer une équipe autonome et responsable



Objectifs

- Clarifier ce qu'est un objectif et un rôle, et définir ses propres rôles
- Créer un OKR préliminaire pour l'équipe et comprendre les fondamentaux des OKR
- Pratiquer et intégrer les bases du feedback positif et d'amélioration
- Maîtriser les principes des réunions de triage et des réunions de gouvernance

Cette formation est accessible sans prérequis et s'adresse aux managers ainsi qu'aux membres d'équipe, qu'ils évoluent dans des relations hiérarchiques ou transversales. Elle réunit de 6 à 16 participants et se déroule en 100 % distanciel. L'évaluation repose sur des quiz et des exercices pratiques réalisés au fil des modules. Le format interactif favorise les échanges entre pairs et l'appropriation des outils dans un cadre sécurisé.



Méthode

Le parcours combine apports théoriques, présentations, exercices pratiques, serious games et échanges entre pairs. Il alterne inspiration, mise en pratique et feedback pour faciliter l'appropriation des outils et des méthodes.



Durée

La formation se déroule sur 13 heures, réparties en six masterclasses sur cinq semaines, en ligne combinant apports théoriques, ateliers pratiques et échanges interactifs.



Description

Ce parcours s'adresse aux leaders souhaitant renforcer l'autonomie et la responsabilité de leurs équipes au service d'une performance durable. À travers six masterclasses animées par trois experts, les participants clarifient les objectifs et rôles, expérimentent les OKR, développent leurs compétences en feedback et en organisation collective, et découvrent de nouveaux formats de réunions pour améliorer l'efficacité et la coopération. Le programme combine apports méthodologiques et mises en situation concrètes, et donne accès au réseau d'alumnis NextGen pour prolonger les échanges et enrichir les pratiques.

Contactez-nous pour rejoindre ce parcours et développer des équipes plus autonomes et responsables.

L'art de (se) gouverner



Objectifs

- Avoir un impact positif sur soi, les autres et son environnement
- Transformer son leadership en opportunité d'expansion face à l'incertitude et la pression ambiante
- Pratiquer les apprentissages pour donner forme et ancrage aux enseignements reçus
- Expérimenter le « learn by doing »

Cette formation est accessible sans prérequis et s'adresse aux managers et membres d'équipe, qu'ils évoluent dans des relations hiérarchiques ou transversales. Elle réunit de 6 à 12 participants et se déroule en 100 % distanciel. L'évaluation des acquis se fait sous contrainte de temps via des quiz. Le parcours favorise les échanges entre pairs et propose un cadre sécurisé pour expérimenter de nouvelles postures et renforcer ses compétences.



Méthode

Le parcours alterne apports théoriques, vidéos courtes, activités expérientielles en sous-groupes, échanges entre pairs et exercices. Les modules combinent inspiration, mise en pratique et feedback pour favoriser l'ancrage des apprentissages.



Durée

La formation se déroule sur 12,5 heures réparties en six masterclasses sur six semaines, dans un format en ligne associant inspiration et ateliers pratiques.



Description

Ce parcours s'adresse aux leaders souhaitant faire évoluer leur leadership vers des pratiques plus adaptatives, responsables et connectées à leur environnement. À travers six masterclasses animées par Sabrina Bouraoui et des invités, les participants développent leur présence, leur capacité d'écoute, leur communication responsable, ainsi que leur aptitude à questionner, gérer les polarités et activer l'intelligence collective. Le programme combine apports méthodologiques et exercices expérientiels pour faciliter une mise en œuvre concrète. Il donne également accès au réseau d'alumnis NextGen pour prolonger les échanges et enrichir les pratiques.

Contactez-nous pour rejoindre ce parcours et transformer votre leadership.

Les étapes clés de la création d'entreprise en gouvernance partagée



Objectifs

- Distinguer les dimensions juridique, administrative, comptable et financière d'une création d'entreprise
- Définir et pratiquer les grands principes de la gouvernance partagée
- Appliquer les pratiques agiles et les rituels adaptés à une nouvelle organisation

Cette formation est accessible sans prérequis autre qu'avoir créé son entreprise moins de 18 mois avant le début du parcours. Elle s'adresse aux managers et membres d'équipe dans des contextes hiérarchiques ou transverses. Le groupe réunit 6 à 15 participants, en présentiel ou en ligne, avec évaluation via quiz, exercices pratiques et serious games. La date limite d'inscription est fixée à deux jours avant le démarrage du parcours, sous réserve de places disponibles.



Méthode

Le parcours combine apports théoriques, exposés, exemples pratiques, exercices, serious games et échanges entre pairs. Il alterne inspiration, mise en pratique et feedback pour favoriser l'appropriation des outils et méthodes.



Durée

La formation se déroule sur 16 heures, réparties en huit masterclasses sur huit semaines, dans un format présentiel ou en ligne combinant apports théoriques, ateliers pratiques et échanges interactifs.



Description

Ce parcours s'adresse aux entrepreneurs et aux leaders souhaitant structurer leur jeune entreprise en intégrant dès le départ des pratiques de gouvernance partagée et des outils de gestion adaptés. À travers huit masterclasses animées par quatre experts, les participants abordent les dimensions juridiques, comptables, financières et organisationnelles, expérimentent des rituels agiles, des méthodes de priorisation comme les OKR et des processus tels que le feedback et la prise de décision. Le programme facilite la mise en œuvre concrète des apprentissages au service d'une organisation alignée sur ses valeurs et sa raison d'être.

Contactez-nous pour rejoindre ce parcours et bâtir une entreprise durable et responsable.

Maîtriser l'intelligence artificielle en entreprise: outils et stratégies



Objectifs

- Comprendre les typologies de l'IA, notamment l'IA générative et prédictive, et leurs applications possibles
- Découvrir et apprendre à utiliser les outils clés de l'IA pour gagner en efficacité au quotidien
- Explorer des cas d'utilisation concrets de l'IA dans un contexte professionnel

Cette formation est accessible à tout professionnel souhaitant comprendre et appliquer l'IA dans son environnement de travail, quel que soit son secteur d'activité. Elle se déroule en présentiel, en ligne ou en format hybride, en petits groupes, pour favoriser les échanges et les mises en pratique. L'évaluation repose sur des quiz réalisés en fin de session afin de valider les acquis.



Méthode

Le parcours alterne apports théoriques, études de cas réels, travaux en groupe et exercices pratiques. Les supports utilisés sont interactifs et multimédia pour favoriser l'appropriation des concepts et des outils.



Description

Ce parcours s'adresse aux professionnels souhaitant démystifier l'IA et identifier les leviers concrets qu'elle offre pour améliorer leurs pratiques. À travers trois modules, les participants découvrent les différences entre IA générative et prédictive, expérimentent des outils tels que ChatGPT, DALL-E, Otter.ai ou Tableau, et apprennent à intégrer ces solutions dans leurs flux de travail. La formation combine démonstrations, ateliers collaboratifs et discussions interactives pour ancrer les apprentissages. Elle aide également à définir des projets pilotes et à mesurer l'impact des initiatives IA au sein de l'entreprise.

Contactez-nous pour rejoindre ce parcours et transformer votre approche de l'IA en entreprise.



Durée

La formation se déroule sur 3 heures 30, en une demi-journée, dans un format flexible (présentiel, en ligne ou hybride) associant apports théoriques, ateliers pratiques et échanges interactifs.

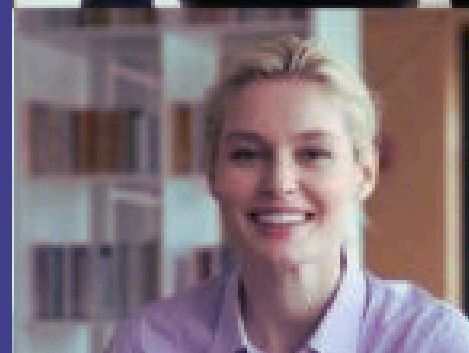
Métavers et futur du travail

Masterclass

Découvrir et comprendre le métavers pour mieux en saisir les opportunités concrètes au sein des organisations. Cette masterclass alterne inspiration, démonstrations et immersion, pour permettre aux participants d'explorer les usages, les enjeux et les technologies du métavers et réfléchir à son intégration dans leur environnement professionnel.

Cette masterclass vise à définir une gouvernance partagée adaptée au métavers, distinguer les différents types de gouvernance et choisir celle qui convient à son organisation. Elle s'adresse aux managers et membres d'équipe, sans prérequis, et se déroule en présentiel sur une demi-journée (3 heures), avec un atelier pratique en immersion. La session accueille jusqu'à 5 participants par entreprise (2 000 € HT par entreprise) et inclut des démonstrations AR/VR retransmises. L'évaluation se fait via un quiz et l'inscription est possible jusqu'à J-1, sous réserve de disponibilité.

La session débute par un ice-breaker et un tour de table pour partager les attentes. S'ensuivent des temps dédiés à la définition et la rationalisation du concept de métavers, à l'exploration de ses enjeux (collaboration, identité, accessibilité...), et à l'analyse des concepts technologiques clés. Une rétrospective des usages d'hier, d'aujourd'hui et de demain précède des démonstrations immersives (AR/VR/XR). La session se conclut par un atelier interactif sur les opportunités du métavers en entreprise, suivi d'une synthèse et d'un temps de questions/réponses.



NextGen

For you

Toute l'expérience NextGen adaptée à vos besoins, des masterclasses dédiées aux sessions inspirantes avec vos comités exécutifs, en passant par des audits de maturité managériale, des learning expeditions (LEX) et des communautés en ligne dédiées à vos managers. L'équipe NextGen a sélectionné les meilleurs experts pour construire avec vous des programmes personnalisés et vous aider à relever vos défis de transformation.

Éloignez-vous du quotidien, sur site ou virtuellement, pour prendre du recul et découvrir par vous-même la réalité des organisations les plus adaptatives.

Dessinez votre propre voie et faites la différence !

Nos solutions sur-mesure

- Masterclasses en ligne ou en présentiel
- Séminaires internes / Sessions COMEX-CODIR
- Audit de maturité managériale
- Accompagnement à la transformation
- Learning expeditions
- Conférences d'inspiration

Chaque solution s'adapte à votre contexte et accompagne des transformations concrètes et durables.



Nos engagements

NextGen, Société à Mission

Nous plaçons l'impact positif au cœur de nos activités, intégrant des objectifs sociaux et environnementaux dans notre stratégie.

NextGen, certifié Qualiopi

La certification Qualiopi atteste de la qualité et de la rigueur de nos actions de formation, au service de nos clients et partenaires.



**Contactez-nous pour co-construire votre
parcours et impulser votre
transformation.**

Convaincre managers et équipes de changer sans retour d'expérience concret est un véritable défi, surtout dans un environnement en constante mutation. Avec NextGen For You, vous pouvez personnaliser votre parcours, mobiliser vos équipes autour d'objectifs clairs et partagés, et donner un cap inspirant à votre transformation. Nos solutions sur-mesure vous aident à créer un impact durable, à renforcer la cohésion interne et à faire la différence face à vos concurrents, en alignant vos actions sur vos valeurs et vos ambitions stratégiques.



Nos réalisations

Humanage

Mise en avant d'initiatives internationales sur l'innovation managériale via des business cases, interviews, articles mensuels et diffusion sur les réseaux.

AD'OCC

Parcours de masterclasses « Devenir un leader acteur d'un monde qui change » (4 ateliers de 2h + 1 module inspirant d'1h, 10 participants sur 1 mois).

Guinault

Transformation d'une entreprise, un processus en trois étapes combinant session d'inspiration, audit de maturité managériale (TeamCulture) et séminaire de restitution pour lancer le projet de transformation. Des séances de coaching individuel complètent l'accompagnement des 2 équipes (40 personnes).

CONTACTEZ-NOUS

DISCUTONS ENSEMBLE DES
SOLUTIONS QUI
ACCOMPAGNERONT VOTRE
TRANSFORMATION



[Site internet](#)



72 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris

